

Методика
оценки уровня реализации мероприятий по улучшению условий работников

Оценка уровня реализации мероприятий по улучшению условий работников (далее – мероприятия) производится путем сравнения фактического изменения целевых показателей (индикаторов) Плана действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия на период 2020–2030 годов (далее – План действий) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения целевых показателей (индикаторов) 2019 года, предшествующего очередному периоду реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости в Республике Карелия»). Планируемые значения целевых показателей (индикаторов) должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Плана действий и в целом по окончании его реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий проводится по каждому целевому показателю (индикатору) по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i — уровень достижения целевого показателя (индикатора) (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го целевого показателя (индикатора);

$X_i^{тек}$ - текущее значение i -го целевого показателя (индикатора);

$X_i^{план}$ - плановое значение i -го целевого показателя (индикатора), утвержденное

Планом действий.

Используются следующие целевые показатели (индикаторы) Плана действий:

- коэффициент частоты несчастных случаев ед/1000 работающих (X_1);
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более (X_2);
- численность пострадавших со смертельным исходом (X_3);
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_4);
- численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_5);
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также на которых ранее были выявлены вредные и/или опасные условия труда) (X_6);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также на которых ранее были выявлены вредные и/или опасные условия труда) (X_7);

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_8);

- численность работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда (X_9);

- удельный вес работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда, от общей численности работников (X_{10}).

Также в целях оценки охвата мероприятиями по улучшению условий труда работников организаций Республики Карелия в расчете используется следующий индикатор:

- число хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{11}), рассчитываемый ежегодно по фактическому значению.

В случае, если текущее значение целевого показателя (индикатора) хуже базового его значения либо прогнозируется ухудшение его значения относительно базового, то уровень его достижения принимается равным 0, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий по улучшению условий работников проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i — уровень достижения целевого показателя (индикатора) (в процентах);

N - количество целевых показателей (индикаторов).

При значениях интегрального показателя $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий по улучшению условий труда работников признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.